



УПРАВА ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ
РЕПУБЛИЧКИХ ОРГАНА
ПИСАРНИЦА - 22

Број 242/17
Београд, 29.11.2017.године
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Министар, ас. др Златибор Лончар

ПРИМЉЕНО: 29. 11. 2017

Орган	Орг. јед.	Број	Прилог	Вредн.
ЗЗ			/	

ПРЕДМЕТ: ОБАВЕШТЕЊЕ О СТАВУ РЕПРЕЗЕНТАТИВНИХ СИНДИКАТА ПОВОДОМ
МОГУЋНОСТИ УВОЂЕЊА ВАРИЈАБИЛНОГ ДЕЛА ПЛАТЕ

Поштовани,

Репрезентативни синдикати у делатности здравства на нивоу Републике Србије, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Грански синдикат здравства и социјалне заштите „Независност” исказују јединствен став да разговори о увођењу варијабилног дела плате отпочну након почетка примене системских закона и након што у сарадњи са ресорним министарствима усагласимо јасне критеријуме и мерила за вредновање резултата рада у складу са законом.

Током 2018.године у 14. болница из Плана мреже здравствених установа спроводиће се пилот пројекат тзв. ДРГ систем. На основу тог пројекта створиће се полазна основа за утврђивање критеријума и мерила за вредновање резултата рада и могућност увођења варијабилног дела плате.

Став Министарства државне управе и локалне самоуправе је да у скупштинску процедуру улазе искључиво закони у оној форми која је прошла јавну расправу, а подсећамо да је на Социјално-економском савету дата подршка системским законима којима је прописано да почетком примене ових закона запослени задржавају своју затечену плату, дакле она се не може умањивати.

Репрезентативни синдикати остају при овом ставу.

Сматрамо да је реформа здравственог система неопходна, али да је не смемо уводити на брзину, већ искључиво на основу чињеница и показатеља које покаже ДРГ систем и с тим у вези одређивања критеријума и мерила за вредновање резултата рада запослених.

Мишљења смо да је апсолутно потребно да током 2018.године утврдимо све чињенице и околности које су неопходне за адекватно вредновање резултата рада сваког запосленог у здравственом систему, па да се након тога вођењем социјалног дијалога са јасно исказаним критеријумима и мерилима размотри могућност увођења у систем и варијабилног дела плате.

Обзиром да је системским законима прописано да се колективним уговором могу уредити стандардни, односно очекивани резултати рада и начин њиховог мерења, то је још један од разлога да се коначна одлука донесе током наредне године, јер је за колективно преговарање потребно време.

Очекујемо да уважите оправдане ставове репрезентативних синдиката.

С поштовањем,

Синдикат запослених у здравству
социјалној заштити Србије

Председник
др Зоран Савић



ГССЗ „Независност”

Председник
Зоран Илић с.р.