



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 110-00-00338/2019-05
Датум: 28. новембар 2019. године
Београд

- 9 DEC 2019
Dragana Krstić

ИНСТИТУТ ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ВОЈВОДИНЕ

21000 НОВИ САД
Ул. Футошка 121

Поштовани,

Дописом број: 01-20/330 од 3. јула 2019. године доставили сте Министарству здравља захтев за давање аутентичног тумачења члана 49. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник“ РС бр. 106/18, у даљем тексту: ПКУ). Наиме, у захтеву сте поставили следећа питања питања: да ли је за примену члана 49. став 1. тач 3) ПКУ-а и увећање годишњег одмора запосленом који ради на пословима из члана 38. ПКУ неопходно пре свега да је радно место запосленог Актом о процени ризика процењено као радно место са повећаним ризиком, као и да ли запослени који ради на пословима из члана 38. ПКУ а чије радно место Актом о процени ризика није процењено као радно место са повећаним ризиком (а самим тим није му одређено ни скраћено радно време) има право на увећање годишњег одмора у смислу одредбе члана 49. став 1. тач 3) ПКУ? С тим у вези, обавештавамо вас да је наведени захтев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ-а (у даљем тексту: Комисија), одржаној 10. октобра 2019. године, те да је Комисија заузела следећи став:

Сходно члану 49. став 1. тачка 3) и став 3. ПКУ-а, запослени који ради на пословима из члана 38. овог уговора имају право на коришћење годишњег одмора у трајању до 40 дана, без обзира на чињеницу да ли је за наведено радно место уведено скраћено време или не.

Напомињемо да је на ово питање Комисија одговорила Институту за јавно здравље Војводине, након друге седнице Комисије која је одржана 19. априла 2019. године.

В.Д. ПОМОЋНИКА МИНИСТРА

Слађана Ђукић



Припремио:
Коста Ненезић

Контролисала:
Лидија Башић

(Handwritten signature of Kosta Nenezic)

(Handwritten signature of Lidija Basic)